



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

Segundo Semestre/2025

JUNIOR DONIZETI DIAS
Diretor Presidente

JOSÉ CARLOS DIAS
Servidor Responsável Controle Interno

DULCE DA CRUZ FERREIRA MACHADO
Presidente do Conselho de Previdência

AMANDA APARECIDA BRAGA
Presidente do Conselho Fiscal

Brazópolis, 30 de Janeiro de 2026.

1. APRESENTAÇÃO

Este Relatório tem a finalidade de prestar informações com base nos dados e na gestão do **segundo semestre** do ano de 2025, fornecidos pela Diretoria, Contabilidade, Gestão Financeira, Presidência do Conselho e Controle Interno.

A disponibilização dessas informações permite aos segurados, beneficiários e ao público em geral, acompanhar as principais atividades do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Brazópolis/MG, o BRAZPREV, servindo como ferramenta de transparência da gestão e dando publicidade aos atos e procedimentos administrativos.

2. GESTÃO CORPORATIVA

A Estrutura de Governança do BRAZPREV é composta, conforme determinação legal, pelo Conselho Municipal de Previdência, pela Diretoria, pelo Comitê de Investimentos e pelo Conselho Fiscal.

O Conselho Municipal de Previdência é órgão máximo de governança do BRAZPREV eleito pelos servidores segurados, com mandato de 4 anos, tendo em sua composição representantes dos servidores ativos e inativos.

A Diretoria Executiva formada pelo Diretor Presidente, pela Presidente do Conselho Municipal e pelo Gestor da Carteira de Investimentos.

O Comitê de Investimentos é órgão consultivo e deliberativo ao qual compete elaborar as propostas mensais e anuais de investimentos do BRAZPREV e decidir sobre investimentos, desinvestimentos e manutenção dos investimentos. Tem a sua estrutura, composição e funcionamento estabelecidos pela Lei Complementar Municipal nº 002/2015 e alterações posteriores.

O Conselho Fiscal tem sua composição e competências estabelecidas também na Lei Complementar Municipal nº 002/2015 e alterações posteriores. O Conselho Fiscal é órgão fiscalizador dos atos de gestão do BRAZPREV para proteção dos interesses desta Autarquia, de todos os servidores, os aposentados e os pensionistas.

O controle interno é exercido pelo BRAZPREV, através da análise de seus próprios atos, podendo recomendar a anulação dos atos com possíveis ilegalidades, revogação dos inconvenientes e inoportunos e, atualização de normas de acordo com a legislação de regulação, sempre respeitando os direitos adquiridos e apreciação judicial, quando for o caso.

O quadro de servidores do BRAZPREV foi estabelecido pela Lei Complementar Municipal nº 1.402/2023, publicada em 29/06/2023. A Diretoria Executiva cuida da gestão da autarquia, zelando pelo bom atendimento, a transparência, a legalidade e a boa governança também.

É exercido ainda o controle finalístico, como forma de fiscalização preventiva e corretiva pelo Departamento de Controladoria Geral do Município, que pode atestar a legalidade dos atos, bem como pode emitir recomendações, através de seus Relatórios de análise jurídica.

O controle externo é exercido pela Câmara de Vereadores, bem como pelo Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais aos quais o Instituto tem o dever de prestar suas contas no prazo e em conformidade com as normas de regência.

2.1. DAS REUNIÕES

2.1.1 Do Conselho Municipal de Previdência

O Conselho Municipal de Previdência, conforme determinação legal reunir-se-á ordinariamente uma vez ao mês, e extraordinariamente, quando necessário. A Diretoria Executiva realizou suas reuniões ordinárias nas seguintes datas:

COMPETÊNCIA	DATA REALIZAÇÃO
Julho	Reunião mensal realizada em 22 de julho de 2025
Agosto	Reunião mensal realizada em 26 de julho de 2025
Setembro	Reunião mensal realizada em 23 de setembro de 2025
Outubro	Reunião mensal realizada em 21 de outubro de 2025
Novembro	Reunião mensal realizada em 25 de novembro de 2025
Dezembro	Reunião mensal realizada em 16 de dezembro de 2025

Cumpriu desta forma, o requisito legal da realização de pelo menos uma reunião mensal para debate de questões importantes e pertinentes à Gestão do RPPS.

2.1.2 Do Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal, conforme determinação legal reunir-se-á ordinariamente uma vez ao mês, e extraordinariamente, quando convocado.

Nota-se que o Conselho Fiscal cumpriu o determinado em legislação, realizando reuniões nas seguintes datas:

COMPETÊNCIA	DATA REALIZAÇÃO
Julho	Reunião mensal realizada em 24 de julho de 2025
Agosto	Reunião mensal realizada em 27 de agosto de 2025
Setembro	Reunião mensal realizada em 25 de setembro de 2025
Outubro	Reunião mensal realizada em 23 de outubro de 2025
Novembro	Reunião mensal realizada em 27 de novembro de 2025
Dezembro	Reunião mensal realizada em 16 de dezembro de 2025

2.1.3 Do Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos, conforme determinação legal reunir-se-á ordinariamente uma vez ao mês e, extraordinariamente, quando convocado.

O Comitê de Investimentos cumpriu o determinado em legislação, realizando reuniões nas seguintes datas:

COMPETÊNCIA	DATA REALIZAÇÃO
Julho	Reunião mensal realizada em 22 de julho de 2025
Agosto	Reunião mensal realizada em 26 de julho de 2025
Setembro	Reunião mensal realizada em 23 de setembro de 2025
Outubro	Reunião mensal realizada em 21 de outubro de 2025
Novembro	Reunião mensal realizada em 25 de novembro de 2025
Dezembro	Reunião mensal realizada em 16 de dezembro de 2025

As atas do Conselho Municipal, do conselho fiscal e do comitê de investimentos podem ser visualizadas no Portal do Instituto BRAZPREV.

O Cronograma de Reuniões é definido no início de cada exercício, sendo apenas um indicativo para realizá-las, podendo a conveniência administrativa permitir a troca por outra data mais oportuna, mas sempre atendendo a norma de pelo menos uma reunião mensal.

Em resumo, quanto à realização de reuniões mensais, o BRAZPREV vem cumprindo esta exigência e tratando de assuntos importantes para melhorar a gestão do Instituto, prezando pela transparência de seus atos.

2.2. MANDATO DA DIRETORIA E CONSELHOS

No dia 24 de outubro de 2023 foi realizada na Câmara Municipal com apresentação de uma chapa única, a votação para eleição do novo Diretor Presidente e Conselheiros do Conselho Municipal e Fiscal. A coordenação da Comissão Eleitoral, foi nomeada através de Resolução do Conselho Municipal Nº 04/2023, datada de 19/09/2023 e formada pelos seguintes servidores ativos e inativos: Carlos Adilsom Lopes Silva, Francisco João Toledo Rezende e Selma Machado Azevedo Pereira.

As eleições ocorreram com tranquilidade e transparência. A portaria BRAZPREV nº 129/2023 tornou público o resultado das eleições BRAZPREV 2023 e a Chapa Eleita para o mandato de 4(quatro) anos, de 01/01/2024 a 31/12/2027, tem a seguinte composição:

I – Diretor Presidente Eleito:

Junior Donizeti Dias

II – Conselho Municipal de Previdência Eleito:

Titulares do Conselho Municipal:

Enéias Oliveira Silva

Lázara de Lurdes do Carmo Pereira

Magda de Lourdes Faria

Dulce da Cruz Ferreira Machado

Rosana Mara Veloso Serpa

Suplentes Conselho Municipal:

José Carlos Dias

Rosa Maria da Silva

Helder Luiz Chaves da Silveira

Maria Eunice Correa Ramos

Vagner Aparecido da Silva

III – Conselho Fiscal Eleito:

Titulares do Conselho Fiscal:

Silmara Aparecida Goulart

Amanda Aparecida Braga

Jurema Aparecida Faria Silva

Suplentes Conselho Fiscal:

Maria Auxiliadora dos Santos

Krisney Lopes Manfredini

Ronildo Vaz da Silva

2.3. PARTICIPAÇÃO EM CURSOS

Para uma gestão eficiente e qualidade nos serviços prestados é de suma importância a participação em cursos e eventos, visando a capacitação dos Gestores Conselheiros, membros do Comitê de investimentos, Controle Interno e servidores.

Durante todo o 2º semestre do ano de 2025, o BRAZPREV incentivou o acompanhamento pelos conselheiros e servidores de palestras e cursos gratuitos, de forma on-line, pelas redes sociais em vídeo conferências e transmissões ao vivo (lives). E também a participação presencial de servidores e conselheiros do BRAZPREV em cursos e eventos como detalhados a seguir:

4º SEMINÁRIO PREVIDENCIÁRIO NACIONAL DA ANEPREM-BRASÍLIA-DF-HOTEL GRAND BITTAR SHS Q. 5 HOTEL GRAN BITTA, BL B - ASA SUL, BRASÍLIA

EVENTO: Nos dias 29,30 e 31/07/2025, **Participação no 4º SEMINÁRIO PREVIDENCIÁRIO DA ANEPREM E RECEBER OS PRÊMIOS DE 3º lugar no Prêmio Nacional de Investimentos, categoria RPPS Pequeno Porte e 7º lugar geral no Selo Gestor Nacional ANEPREM.** Participação de membros do Comitê no Curso Preparatório para prova de Certificação.

PARTICIPANTES: Junior Donizeti Dias, José Carlos Dias, Dulce da Cruz Ferreira machado, Eneias Oliveira Silva, Magda de Lourdes Faria, Amanda Aparecida Braga, Mairili Pereira Braga.

XII ENCONTRO DOS RPPS DE MINAS GERAIS E 7º SEMINÁRIO NACIONAL DA ANEPREM – nos dias 20, 21 e 22 de Agosto no Espaço Café, Rua José Garcia Filho, Nº 80, Três Pontas-MG. Com temas para atualização dos servidores e conselheiros nos temas previdenciários e de investimentos. Acesso aos servidores do Ministério da Previdência para reuniões e informações sobre Plano Atuarial e Comprev.



PARTICIPANTES: Junior Donizeti Dias, José Carlos Dias, Lazara de Lurdes do Carmo Pereira e Mairili Pereira Braga.

CURSO PARA CERTIFICAÇÃO DE CONSULTEIROS E SERVIDORES EM POUSO ALEGRE-MG NA CÂMARA MUNICIPAL, NOS DIAS 14 e 15/07/2025

Participação integral no CURSO de temas como: Conteúdo do Manual 1.5 de Certificação exigido pelo Ministério de Previdência. Regimes Próprios De Previdência Social-Rpps; Gestão Atuarial; certificação Institucional – Pró-Gestão Rpps; Requisitos Para Dirigentes e Conselheiros e Índice de Situação Previdenciário; controle, Regulação, Supervisão e Fiscalização, compliance e Ética; Noções Básicas de Economia; Legislação Específica dos Investimentos do Rpps; Instrumentos de Renda Fixa, Renda Variável e derivativos; Fundos de Investimentos.

PARTICIPANTES: Junior Donizeti Dias, Silmara Patrícia Goulart, Lazara de Lurdes dos Carmo Pereira e Krisney Lopes Manfredini

EVENTO INTER INVEST SUMMIT 2025, NO DIA 20 DE SETEMBRO, NA ARENA MRV EM BELO HORIZONTE-MG, REUNIÃO NA EMPRESA FAC SISTEMAS NA RUA ALBERTO CONTRA 429, BAIRRO UNIÃO-REUNIÃO NA AGENCIA DO BANCO DO BRASIL, NA RUA RIO DE JANEIRO, Nº 750.

PARTICIPANTES: Junior Donizeti Dias e Junior Donizeti Dias

2º ENCONTRO DO LAVRASPREV NA CIDADE DE LAVRAS-MG, Nos dias 12, 13 e 14/11, Com palestras sobre temas previdenciários, com palestrantes especialistas e participação da SPREV do Ministério da Previdência.

PARTICIPANTES: Junior Donizeti Dias, Dulce da Cruz Ferreira machado, Eneias Oliveira Silva, Mairili Pereira Braga, Jurema Aparecida Faria Silva.

CARAVANA DO GOVERNO FEDERAL NA CIDADE DE BELO HORIZONTE-MG-Evento realizado no centro de convenções do Minas Centro, com a participação das equipes de todos os ministérios do governo federal e da SPREV do Ministério da Previdência.

PARTICIPANTES: Junior Donizeti Dias, Mairili Pereira Braga, José Carlos Dias.

2.4. CERTIFICAÇÕES DOS CONSELHEIROS

Através da Portaria SRPC/MPS nº 446, de 21/02/2025, foi publicada a VERSÃO 3.6 do Manual da Certificação Profissional dos Dirigentes da Unidade Gestora dos RPPS, Membros dos Conselhos Municipal e Fiscal, do Responsável pela Gestão dos Recursos e Membros do Comitê de Investimentos dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. A norma exige que os Gestores, Conselheiros e Membros de Comitê de Investimentos dos Regimes Próprios se qualifiquem, mediante realização de provas de certificação, em instituições credenciadas pelo Ministério da Previdência e que passem nas provas para alcançar a certificação técnica adequada, de acordo com o Nível do RPPS, de forma que o prazo que foi até 31 de dezembro de 2025, conforme a Portaria MPS Nº 1.499, de 28 de maio de 2024. A exigência da certificação para o Dirigente máximo, o Gestor de Recursos, 1/3 dos membros dos Conselhos Municipal e Fiscal e a maioria dos membros do Comitê de Investimentos, sendo a Certificação Técnica Profissional, conforme exigida pelo Ministério da Previdência para cada caso.

A aprovação para obter a certificação profissional nos programas do Ministério da Previdência é uma exigência que garante a qualificação técnica dos Dirigentes, Gestor de Investimentos, Conselheiros e dos Membros do Comitê de Investimentos, na busca de uma gestão cada vez mais qualificada e com resultados revertidos na prestação de serviços com qualidade e eficiência para nossos servidores e para o Município.

Nas provas são cobrados temas como: Administração Pública, Direito Público, Contabilidade Pública, Sistema Financeiro Nacional, Mercado Financeiro, Legislação Previdenciária de Regime Próprio, Governança Corporativa, Controle Interno, Gestão Atuarial e Financeira, Matemática Financeira, Fundos de Renda Fixa e Renda Variável.

Abaixo colocamos o Diretor Presidente, os membros dos conselhos Municipal e Fiscal e Comitê de Investimentos do BRAZPREV e a sua respectiva certificação profissional:

DIRETOR PRESIDENTE		
Junior Donizeti Dias	CPRPPS-DIRIG II TOTUM CPA 10	25/11/2026
GESTOR DE RECURSOS		
José Carlos Dias	CPA 10 ANBIMA CEA ANBIMA	06/01/2028

	CPRPPS CGINV I TOTUM	
--	----------------------	--

CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA		
Nome	Certificação	Validade
Rosana Mara Veloso Serpa	CPRPPS-CODEL I TOTUM	05/12/2026
Dulce da Cruz Ferreira Machado	CPRPPS-CODEL I TOTUM	02/12/2026
Magda de Lourdes Faria	CPRPPS-CODEL I TOTUM	04/01/2028
Eneias Oliveira Silva	CPRPPS-CODEL I TOTUM	26/12/2027
Lázara de Lurdes do Carmo Pereira	CPRPPS-CODEF I	17/12/2029

COMITÊ DE INVESTIMENTOS		
Nome	Certificação	Validade
Junior Donizeti Dias	CPA 10 ANBIMA	21/03/2025
	CPRPPS CGINV I TOTUM	08/01/2028
Dulce da Cruz Ferreira Machado	CPRPPS-CGINV I	21/01/2030
Magda de Lourdes Faria	CGRPPS APIMEC ABIPEM	30/03/2026
Amanda Aparecida Braga	CPA 10 ANBIMA	30/03/2025
José Carlos Dias	CPA 10 ANBIMA	14/03/2025
	CPRPPS CGINV I TOTUM	06/01/2028
	CEA ANBIMA	01/10/2027

CONSELHO FISCAL		
Nome	Certificação	Validade
Amanda Aparecida Braga	CPRPPS-COFIS I TOTUM CPA - 10	11/12/2027
Jurema Aparecida de Faria Silva		
Silmara Aparecida Goulart	CPRPPS-CODEF I	19/01/2023

2.5. CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO

O Instituto BRAZPREV, autarquia municipal que faz a gestão dos recursos da previdência dos Servidores Públicos Municipais, no Regime Próprio de Previdência Social recebeu do Ministério da Previdência o CERTIFICADO DE QUALIDADE DA GESTÃO por estar cumprindo as exigências do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão RPPS.

Para alcançar a certificação, o BRAZPREV passou por dois processos de auditoria: uma auditoria documental, na qual o Instituto Totum, empresa homologada pelo Ministério da Previdência, durante os meses de outubro e novembro fez a análise da documentação legal do BRAZPREV e considerou tudo adequado à certificação de NIVEL I do Programa Pró - Gestão e nos dias 27 e 28 de dezembro de 2023 a empresa fez uma auditoria

presencial, com a análise dos procedimentos administrativos, da estrutura física, da governança e das segregações de funções, conforme exigidas na legislação federal.

O BRAZPREV foi aprovado com habilitação para certificação do NIVEL I no Programa Pro-Gestão, com uma nota de 95,83% de nível de cumprimento das exigências do Programa. O resultado dessa CERTIFICAÇÃO aos nossos Servidores e Segurados é validar a confiança e segurança do trabalho realizado pela Prefeitura e pelo BRAZPREV na administração dos benefícios de Aposentadorias e Pensões e, também na gestão de excelência dos recursos financeiros do Fundo Previdenciário para garantir as futuras aposentadorias e pensões para nós servidores e nossos familiares.

2.6. PRÊMIO DA AMIPREM – TROFÉU PRÓ-GESTÃO

No dia 23 de maio, o BRAZPREV recebeu da Associação Mineira dos Institutos de Previdência Municipais e Estadual-AMIPREM, o troféu em reconhecimento pela Certificação no Programa Pró Gestão conforme as normas do Ministério da Previdência. Esse programa reconhece o trabalho de excelência desenvolvido pelo Instituto BRAZPREV nas áreas de Governança Corporativa, Educação Previdenciária e Controles Internos. Para alcançar a certificação o BRAZPREV fez um trabalho de manualização e mapeamento de todos os processos nos setores de contabilidade, folha de pagamento, recebimento de receitas, concessão de benefícios, controles internos, revisão de benefícios e etc. A certificação foi concedida somente após a realização de uma auditoria externa para a comprovação do cumprimento de todos os requisitos do Programa Pro Gestão. A relevância dessa certificação está em tornar os serviços prestados pelos servidores do BRAZPREV com qualidade de excelência e segurança para os segurados do Instituto.



2.7. PRÊMIO NACIONAL ANEPREM DE GESTÃO E INVESTIMENTOS

O Instituto Brazprev também recebeu os prêmios, a nível nacional, da Associação Nacional de Entidades de Previdência Municipal-ANEPREM, tendo recebido duas premiações: o prêmio de 2º lugar em Gestão de Investimentos Nacional para RPPS de Pequeno Porte; e também o prêmio de 2º lugar Selo Gestor Nacional de ANEPREM. Os dois prêmios representam o empenho dos servidores do BRAZPREV na gestão dos ativos e dos benefícios mostrando a dedicação e a transparência com que o Instituto cuida dos recursos dos servidores municipais.

3. GESTÃO ADMINISTRATIVA

3.1. LICITAÇÕES E CONTRATOS

As licitações do BRAZPREV são realizadas em sua sede ou em conjunto com o Município, nos processos de maior valor e complexidade. Após a formalização da demanda pelo Diretor Presidente, e/ou mediante despacho e aprovação do diretor presidente de demanda feita por setor responsável, os processos são iniciados pela Agente de Contratação designada e acompanhados pelo controle interno.

Todos os processos foram executados dentro do que exige a legislação federal nos ditames da nova lei de licitação nº14.333/2021. Todos os documentos foram publicados no site do Instituto e podem ser acessados através do link brazopolisprev.mg.gov.br.

Todos os extratos de contratos e de aditivos foram devidamente publicados no Mural do Instituto BRAZPREV e no portal da internet.

Abaixo os processos e contratos vigentes – 2º semestre de 2025:

Nº do Processo Tipo do Processo	Objeto
Processo 015/2025 –Dispensa Nº 013/2025	Aquisição de Passagens Aéreas São Paulo-Brasília-DF para participação no evento da Associação ANEPREM
Processo 016/2025 –Dispensa Nº 014/2025	Inscrição no 4º Seminário de Previdência da ANEPREM em Brasília-DF
Processo 017/2025 –Dispensa Nº 015/2025	Inscrição para participar no Encontro de Dirigentes e Conselheiros na Câmara Municipal de Pouso Alegre-MG
Processo 018/2025 –Dispensa Nº 016/2025	Locação de Transporte Coletivo Veículo Van para Três Pontas-MG

Processo 019/2025 –Dispensa Nº 017/2025	Inscrição no XII Encontro de RRPS de Minas Gerais e 7º Simpósio de Previdência da ANEPREM.
Processo 020/2025 –Dispensa Nº 018/2025	Seis Inscrições para prova de Certificação RPPS na Totum Certificadora.
Processo 021/2025 –Dispensa Nº 019/2025	Contratação de Mão de Obra para Pintura da Sede do Instituto BRAZPREV
Processo 022/2025 –Dispensa Nº 020/2025	Aquisição de Materiais para Pintura da Sede do Instituto BRAZPREV
Processo 023/2025 –Dispensa Nº 021/2025	Serviços de Transporte para viagem de Ida e Retorno à Cidade de Lavras-MG

3.2 DESPESA ADMINISTRATIVA

A Lei Complementar 002/2015 e alterações posteriores fixam o limite de 3,6% da folha dos ativos para gastos com despesa administrativa. Nesse segundo semestre de 2025, o BRAZPREV atendeu o limite legal, e não ultrapassou os 3,6% (3 inteiros e 60 centésimos percentuais) anual da remuneração dos ativos no valor de **R\$ 372.234,63**. Em relação ao percentual que excedeu a previsão anual, existe para ser usada a reserva acumulada com a devida previsão legal no Art. 29, § 2º da LCM nº 002/20215. Conforme quadro abaixo:

Competência	Despesa Realizada (R\$)	Limite Mensal (R\$)	Excedente no mês (R\$)	Rendimentos Financeiros	Saldo Reserva Acumulada TA (R\$)
Janeiro	R\$ 28.807,84	R\$ 31.021,32	R\$2.213,48	R\$ 4.527,28	R\$ 281.606,54
Fevereiro	R\$ 30.362,11	R\$ 31.021,32	R\$ 659,21	R\$ 3.408,88	R\$ 624.774,79
Março	R\$ 45.517,35	R\$ 31.021,32	-R\$14.496,03	R\$ 5.151,25	R\$ 584.887,94
Abril	R\$ 86.025,83	R\$ 31.021,32	-R\$ 55.004,51	R\$ 7.277,69	R\$ 580.882,04
Maiο	R\$ 46.227,34	R\$ 31.021,32	-R\$ 15.206,02	R\$ 5.592,20	R\$ 540.598,06
Junho	R\$ 50.058,52	R\$ 31.021,32	-R\$ 19.037,20	R\$ 4.574,74	R\$ 495.175,05
Julho	R\$ 46.528,94	R\$ 31.021,32	-R\$ 15.507,62	R\$ 4.713,33	R\$ 453.630,18
Agosto	R\$ 40.303,34	R\$ 31.021,32	-R\$ 9.282,02	R\$ 5.032,09	R\$ 418.933,60
Setembro	R\$ 36.064,64	R\$ 31.021,32	-R\$ 5.043,32	R\$ 4.264,94	R\$ 387.161,24
Outubro	R\$ 35.613,89	R\$ 31.021,32	-R\$ 4.592,57	R\$ 4.384,90	R\$ 356.135,44
Novembro	R\$ 42.559,93	R\$ 31.021,32	-R\$ 11.538,61	R\$ 3.576,97	R\$ 317.641,84
Dezembro	R\$ 45.170,18	R\$ 31.021,32	-R\$ 14.148,86	R\$ 3.253,55	R\$ 261.853,11
Subtotais Semestre	R\$ 533.239,91	R\$ 372.255,84	(R\$ 160.984,07)	R\$ 55.757,82	

Os valores das despesas administrativas consolidadas anual de 2025 representaram 143% do valor arrecadado da taxa administrativa para o total do exercício. De forma que o excedente saiu da reserva acumulada em exercícios anteriores.

As despesas com a manutenção das ações do programa Pró-Gestão no ano de 2025 tiveram um valor de R\$ 75.526,43. Assim, o valor das demais despesas do ano pagas com a Taxa de Administração normal foi de R\$ 457.713,48.

3.3. EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO

Desde a sua criação em 30/11/2015, até a data base deste relatório em 31/12/2025, o Instituto BRAZPREV está com um patrimônio acumulado de **R\$ 23.316.336,24**. Soma-se a este valor os recursos aplicados no programa de Empréstimos Consignados dos Servidores e inativos que até a data de 31/12/2025 acumulam **R\$ 1.354.649,11**. Assim, os recursos do Brazprev somam **R\$ 24.670.985,35**.

Esta reserva financeira é aplicada no mercado financeiro e também no Programa de Empréstimos Consignados, para que o BRAZPREV possa cumprir a meta atuarial e também honrar os pagamentos dos benefícios dos aposentados e pensionistas, no presente e no futuro de acordo com os cálculos feitos no Plano Atuarial que todo ano é reavaliado, com objetivo principal de manter sempre saudáveis as finanças do Instituto BRAZPREV.



4. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A gestão dos recursos do BRAZPREV é baseada nos princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, legalidade, eficiência e transparência. A Diretoria do RPPS e o Comitê de Investimentos, além de terem a certificação exigida pelo Ministério da Previdência, contam ainda com assessoria externa de especialistas em investimentos para apoio nos processos de tomada de decisão e alocação dos recursos. O Conselho Municipal de Previdência aprovou a Política Anual de Investimentos, com as estratégias necessárias para alcançar as metas atuariais, de acordo com os prazos e limites estabelecidos na Resolução CMN Nº 4.963/2021.

O portfólio do BRAZPREV se comportou da seguinte forma no Segundo Semestre e na consolidação de 2025:

Competência 2025	Rentabilidade Carteira%	Meta atuarial Anual	CDI%	Ibovespa %	IPCA%
1º semestre	5,05	IPCA+2,56%a.s	6,26	15,44	2,99
2º semestre	6,98	IPCA+2,57%a.s	7,58	18,56	1,23
Ano 2025	12,39	IPCA+5,20%a.a = 9,68%	14,32	34,00	4,26
Obs.: Em relação a Meta Atuarial prevista, a rentabilidade da Carteira do BRAZPREV atingiu 127,70%					

4.1 ALOCAÇÃO DOS RECURSOS POR MODALIDADE DE INVESTIMENTO

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS POR MODALIDADE	Valor	Porcentagem
Fundos de Renda Fixa	R\$ 21.913.545,00	88,82%
Fundos de Renda Variável	R\$ 330.285,89	1,34%
Fundos Multimercado	R\$ 1.055.041,97	4,28%
Carteira do CONSIGNADO	R\$ 1.354.649,11	5,49%
Contas Correntes	R\$ 17.554,34	0,07%
	R\$ 24.670.985,35	100,00%

4.2 ALOCAÇÃO DOS RECURSOS POR INSTITUIÇÃO FINANCEIRA CUSTODIANTE

ALOCÇÃO DOS RECURSOS INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	Valor	Porcentagem
Caixa Econômica Federal	R\$ 4.439.068,10	17,99%
Banco do Brasil S.A.	R\$ 4.796.549,12	19,44%
Banco Bradesco S.A.	R\$ 4.541.939,08	18,41%
Itaú Unibanco	R\$ 3.874.535,63	15,70%
SICREDI Cooperativas	R\$ 2.439.360,99	9,89%
XP Investimentos	R\$ 1.153.974,42	4,68%
SICOOB CREDIVAS	R\$ 1.020.414,68	4,14%
Banco Mercantil S A	R\$ 514.711,27	2,09%
Banco BTG Pactual	R\$ 535.782,95	2,17%
Carteira do CONSIGNADO	R\$ 1.354.649,11	5,49%
TOTAL DO PATRIMÔNIO	R\$ 24.670.985,35	100,00%

4.3 CARTEIRA DE CONSIGNADOS

Definimos como Carteira de Consignados para efeito deste relatório, o total de recursos alocados para o programa de empréstimos consignados oferecidos aos segurados ativos e inativos vinculados ao Instituto.

O Programa de empréstimos consignados teve início no mês de setembro de 2024 com a operacionalização dos empréstimos pela empresa FAC CONSIGNADOS LTDA, que participou do certame licitatório sendo vencedora com a propostas de taxa de serviços com percentual menor. A taxa de juros inicial dos empréstimos foi calculada no percentual de 1,50% ao mês, com a seguinte formação: 1,05% de juros como retorno de investimento ao Brazprev; 0,05% para formação de um fundo garantidor; 0,05% para formação de um fundo de risco e; 0,35% como taxa de serviços operacionais paga a empresa responsável pelos serviços.

Com as várias altas da taxa Selic pelo Banco Central que agora está em 15% anual, a partir do mês de junho/25 a taxa para remuneração dos empréstimos consignados do Brazprev passou a ser de 1,65% ao mês, com a seguinte composição: 1,20% de juros como retorno de investimento ao Brazprev; 0,05% para formação de um fundo garantidor; 0,05%

para formação de um fundo de risco e; 0,35% como taxa de serviços operacionais paga a empresa responsável pelos serviços.

Em relação à segurança nos retornos dos empréstimos (juros e capital), a empresa prestadora dos serviços, como parte do contrato celebrado com o Brazprev, ficou obrigada a celebrar um seguro capaz de cobrir os casos de morte ou invalidez do tomador do empréstimo, para indenização ao Brazprev do saldo devedor apurado. Também os recursos depositados nos fundos: Garantidor e de Risco, tem a finalidade de cobrir possível perdas que possam vir a ocorrer nas operações de empréstimo.

O objetivo do programa de empréstimos consignados é poder atender nossos segurados com um empréstimo com juros menores, dentro dos limites da legislação, que estabelece que a taxa de juros deve ser suficiente para que a rentabilidade esteja cumprindo a meta atuarial anual fixada pela avaliação atuarial.

Para efeito de controle dos empréstimos o sistema de informações emite relatórios mensais com as apurações como: a rentabilidade ao Brazprev; o valor a ser depositado no Fundo Garantidor; o valor do Fundo de Oscilação de Risco; o valor da amortização do principal emprestado e; o valor da Taxa de Serviços a ser paga a empresa operadora dos serviços.

A estratégia da carteira de consignados em relação aos investimentos está considerando ser uma aplicação bastante segura, pois como o nome define é feito em consignação, com certeza do recebimento e tem uma rentabilidade líquida já contratada, no caso do Brazprev de 1,20% ao mês.

A Carteira de Consignados já tem emprestado aos servidores e beneficiários o total de R\$ 1.354.649,11, com rentabilidade acumulada no primeiro semestre de 6,0883%, acima da meta atuarial semestral do Instituto que foi de 5,55% e, no segundo semestre, com rentabilidade de 6,96%, sendo a meta do Brazprev de 3,96%, também marcando acima da meta no semestre. Em relação ao ano de 2025 a rentabilidade da Carteira de Consignados foi de 13,48% e a meta atuarial ficou em 9,68, tendo assim a rentabilidade marcou 139%, cumprindo com folga a Meta Atuarial.

5. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

De acordo com o previsto na Lei Complementar Municipal nº 002/2015 e alterações posteriores, o BRAZPREV é Unidade Gestora Única, a quem é de competência por lei o gerenciamento e a operacionalização do RPPS dos servidores públicos do município de Brazópolis, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos financeiros e previdenciários, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários.

Desta forma, na área de Benefícios, no período de janeiro a junho de 2025, foram concedidas 12 (doze) aposentadorias e nenhum benefício de pensão, conforme segue:

Requerente	Aposentadoria/ Pensão por morte	Matrícula	Data da Concessão	Portaria
Ângela Rezende Faria	Aposentadoria	682-6	01/12/2024	Portaria: 153/2025 Publicação: 30/01/2025
Devanil de Lima Oliveira	Pensão	78-7	08/01/2025	Portaria: 154/2025 Publicação: 26/02/2025
Eliana Maria Reno de Carvalho	Aposentadoria	79-5	01/04/2025	Portaria: 158/2025 Publicação: 02/04/2025
Estefany Faria Costa Torres	Aposentadoria	83-6	01/04/2025	Portaria: 159/2025 Publicação: 02/04/2025
Juliana Ribeiro de Faria	Aposentadoria	140-4	01/04/2025	Portaria: 160/2025 Publicação: 02/04/2025
Regina Francisca do Carmo Silva	Aposentadoria	259-3	01/04/2025	Portaria: 161/2025 Publicação: 02/04/2025
Roberta Romancini Costa	Aposentadoria	266-8	01/04/2025	Portaria: 162/2025 Publicação: 02/04/2025
Rosemary Freitas Torres Carneiro	Aposentadoria	541-4	01/04/2025	Portaria: 163/2025 Publicação: 02/04/2025
Rosimeire Cintra	Aposentadoria	278-3	01/04/2025	Portaria: 164/2025 Publicação: 02/04/2025
Adriana de Lurdes Silva	Aposentadoria	3-4	01/05/2025	Portaria: 165/2025 Publicação: 05/05/2025
Maria Celina de Oliveira Dias	Aposentadoria	3-4	01/05/2025	Portaria: 166/2025 Publicação: 05/05/2025
Valdair Monfredini Silva	Aposentadoria	304-6	01/05/2025	Portaria: 167/2025 Publicação: 05/05/2025

Já no segundo semestre, período de julho a dezembro de 2025, foram concedidas 7 (sete) benefícios de aposentadorias e 1(um) benefício de pensão, conforme segue:

Requerente	Aposentadoria/ Pensão por morte	Matrícula	Data da Concessão	Portaria
Iara Aparecida Lisboa Balduino	Aposentadoria	542-2	01/07/2025	Portaria: 168/2025 Publicação: 01/07/2025
Maria Benedita Teodoro dos Santos	Aposentadoria	185-0	01/07/2025	Portaria: 169/2025 Publicação: 01/07/2025

Eduardo José Flores Bastos	Aposentadoria	74-5	01/08/2025	Portaria: 170/2025 Publicação: 04/08/2025
Marisa Rodrigues Ribeiro	Aposentadoria	224-6	01/08/2025	Portaria: 171/2025 Publicação: 04/08/2025
Sirlei Macena Martins	Aposentadoria	548-0	01/08/2025	Portaria: 172/2025 Publicação: 04/08/2025
Joaquim Maria Pedro	Aposentadoria	111-5	06/08/2025	Portaria: 173/2025 Publicação: 06/08/2025
Antenor Fernando de Souza	Aposentadoria	719-7	25/06/2025	Portaria: 174/2025 Publicação: 28/08/2025
Benedita Aparecida da Silva	Pensão José Bendito da Silva	29-2	19/09/2025	Portaria: 175/2025 Publicação: 13/10/2025

6. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Com relação à compensação previdenciária – COMPREV, o BRAZPREV teve registro de recebimentos no primeiro semestre, valores pagos pelo RGPS no valor de R\$ **454.340,78** (quatrocentos e cinquenta e quatro mil, trezentos e quarenta reais e setenta e oito centavos) e pagamentos no valor de R\$ **3.971,42** (três mil novecentos e setenta e um reais e quarenta e seis centavos) ao Regime Instituidor RGPS.

Também no primeiro semestre foi realizado pagamento ao Instituto de Previdência do Município de Betim-MG, no valor de R\$ **663,40** (seiscentos e sessenta e três reais e quarenta centavos). Do Estado de Minas Gerais o BRAZPREV recebeu no primeiro semestre o valor de R\$ **10.029,00** (dez mil e vinte e nove reais) nesse primeiro semestre e pagou o valor de R\$ **409,02** (quatrocentos e nove reais e dois centavos). O Brazprev também fez pagamentos de Comprev ao Instituto da cidade de Jundiáí-SP no valor de R\$ **1.040,10** (um mil e quarenta reais e dez centavos).

RECURSOS DE COMPENSAÇÃO FINANCEIRA 2025		
MÊS	PAGO	RECEBIDO
Janeiro	R\$ 314,70	R\$ 34.180,77
Fevereiro	R\$ 314,70	R\$ 37.362,73
Março	R\$ 329,70	R\$ 35.065,72
Abril	R\$ 329,70	R\$ 38.050,75
Maior	R\$ 329,70	R\$ 276.067,23
Junho	R\$ 329,70	R\$ 39.052,41

Julho	R\$ 80.342,42	R\$ 1.628,03
Agosto	R\$ 329,70	R\$ 38.600,12
Setembro	R\$ 329,70	R\$ 38.600,12
Outubro	R\$ 83.925,91	R\$ 38.600,12
Novembro	R\$ 42.938,69	R\$ 39.015,32
Dezembro	R\$ 659,40	R\$ 76.661,97
TOTAL ANUAL	R\$ 210.474,02	R\$ 692.885,29

7. FISCALIZAÇÃO E CONTROLE

As ações de Controle Interno do Instituto BRAZPREV são realizadas de forma concomitante com a execução das ações de forma a realizar as tarefas pelo princípio da dupla checagem, com as correções sendo objeto de recomendação no decorrer dos processos administrativos. A Controladoria do Município também integra as ações de controle e agrega em suas competências, ações que também estão sujeitas à orientação por parte da Secretaria de Previdência, orientações do TCE/MG, e orientações da Assessoria Jurídica do Município. A Secretaria Municipal de planejamento e Fazenda realiza as análises nos relatórios bimestrais do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR para validar, via sistema da SPREV, os dados enviados à Secretaria Nacional da Previdência.

Os processos de aposentadorias e pensões são submetidos a análise do Controle Interno e da análise Jurídica e somente são finalizados e publicados, mediante a juntada do Parecer Jurídico.

O Controle Interno realiza análise com vistas a verificar o cumprimento dos requisitos previdenciários, da legislação dos processos administrativos e a outros preceitos legais e regulamentares, inclusive sobre a adequação da legislação municipal à legislação federal. Analisa mensalmente as pastas de receitas e despesas, acompanha os processos de aposentadorias e pensões por morte, bem como os processos licitatórios. Caso, no decorrer das análises surjam questões a serem corrigidas o Controle Interno é responsável por emitir as necessárias recomendações.

Com vistas à publicidade das contas do Instituto BRAZPREV, encaminha, mensalmente, o Balancete da Receita X Despesas, encaminhando cópias ao Poder

Executivo, ao Poder Legislativo, ao Ministério Público e aos setores da Prefeitura os balancetes da Receita e Despesa.

O Controle Externo das atividades do Instituto BRAZPREV deve ser acompanhado pela Câmara Municipal, bem como pelo Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais, dada à necessidade de prestação de contas imposta pelo parágrafo único, do artigo 70 da Constituição Federal.

7.1 - ENVIO DOS DADOS AO TRIBUNAL DE CONTAS DE MINAS GERAIS

O Controle Interno nesse segundo semestre de 2025, encaminhou no FISCAP, Sistema de Fiscalização de Atos de Pessoal do Tribunal de Contas, os processos de concessão de benefícios de 8(oito) aposentadorias e 1(uma) pensão. Sendo que, em relação aos atos de concessão de benefícios de aposentadorias e pensões e a atualização da legislação municipal sobre as remunerações dos servidores, o BRAZPREV está cumprindo suas obrigações com o TCE-MG.

8. TRANSPARÊNCIA

O Instituto BRAZPREV manteve atualizado, seu site no endereço eletrônico <https://www.brazopolisprev.mg.gov.br/>, no qual publicou dentre outros documentos, as Atas das Reuniões do Conselho, Comitê de Investimentos e Diretoria, Política dos Investimentos, Balancetes da Receita, Balancetes da Despesa, Balanços, Legislação em Geral, Avaliações Atuariais, Portarias e outros atos de aposentadorias e pensões, atendendo ao princípio da transparência da entidade pública.

8.1. OUVIDORIA

O BRAZPREV possui serviço de ouvidoria, instituído pela portaria 113/2023, e seus atendimentos são realizados através do Aplicativo do WhatsApp, com atendimento presencial e também via mensagem eletrônica de E-mail.

Na portaria 130/2023 publicada em 01 de novembro de 2023, consta a nomeação do servidor José Carlos Dias, como Ouvidor e tem suas funções definidas na mesma norma legal.

O canal mais utilizado pelos segurados para atendimentos feitos pelo BRAZPREV é a conta do número do WhatsApp (35)3641-1018 que, em virtude da realização do Censo previdenciário e da implementação de serviços de empréstimo consignado tem sido o canal de comunicação direta utilizada pelos segurados para todos os atendimentos comuns do dia a dia, não se configurando como atendimentos de Ouvidoria.

Em razão desse fato a recomendação é que o BRAZPREV possa instituir um novo canal para atendimento para a Ouvidoria, de forma que seja de fácil acesso pelos usuários, mas não configure um canal para atendimento de serviços.

Quanto ao endereço de E_mail: brazprevbrazopolis@yahoo.com não registramos demanda de reclamações ou mesmo solicitação em casos de atuação da Ouvidoria.

9. GESTÃO ATUARIAL

Avaliação Atuarial é o estudo técnico desenvolvido por um profissional de Atuária, baseado nas características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras da população e do plano de benefícios analisados, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano. O BRAZPREV, contou no 1º semestre, com os serviços na área atuarial, prestados pela FAC Gestão Atuarial que deu todo suporte às necessidades do Instituto. No estudo atuarial com data focal em 31/12/2024 o Ativo Líquido de cobertura das obrigações do passivo atuarial no montante de R\$ 20.562.015,46 e o Plano de Amortização no valor de R\$ 2.029.103,29, atestamos que o plano de benefícios previdenciário do BRAZPREV apresentou um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ - 54.271.677,47.

9.1 ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Os quadros abaixo contêm as variações dos custos normais e dos resultados nas últimas três avaliações atuariais.

Quadro: VARIAÇÃO DOS CUSTOS NORMAIS DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES

CUSTO NORMAL	AV.ATUARIAL 2023	AV.ATUARIAL 2024	AV.ATUARIAL 2025
--------------	------------------	------------------	------------------

Benefícios em Regime de Capitalização	16,00 %	10,94 %	9,32 %
Benefícios em RCC	7,14 %	6,48 %	6,31%
Benefícios em RS	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Fonte: Relatório Da Avaliação Atuarial – 2025 - Atuário: Leonardo Ferreira Stelmo MIBA: 3646

FAC GESTÃO ATUARIAL

RESERVAS MATEMÁTICAS (RMBAC + RMBC)	AV. ATUARIAL 2023	AV. ATUARIAL 2024	AV. ATUARIAL 2025
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ - 29.832.803,14	R\$ -37.546.252,53	R\$ -42.061.014,06
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ - 35.367.170,03	R\$ -33.032.594,78	R\$ -34.801.782,16
(=) Reserva Matemática (RMBaC + RMBC)	R\$ - 65.199.973,17	R\$ -70.578.847,31	R\$ -76.862.796,22
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 11.762.048,59	R\$ 15.199.228,54	R\$ 20.562.015,46
(=) RESERVA A AMORTIZAR	R\$ - 53.437.924,58	R\$ -55.379.618,77	R\$ -56.300.780,76

Fonte: Relatório Da Avaliação Atuarial – 2025 - Atuário: Leonardo Ferreira Stelmo MIBA: 3646 - FAC GESTÃO ATUARIAL

Analisando o resultado das últimas três avaliações atuariais, conforme quadro anterior, observa-se uma variação no Resultado Técnico Atuarial entre exercícios, que saiu de **R\$ - 53.437.924,58** em 2023 para **R\$ -55.379.618,77 em 2024** (3,63%) e sendo avaliado em **R\$ - 56.300.780,76** no ano de 2025 (1,66%).

No que concerne à Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC), observa-se principalmente o aumento da base de cálculo média que registrou um crescimento de 17,88% durante o período da Avaliação Atuarial de 2023 a 2025.

Nesse 1º semestre do ano foi feita a execução de novo estudo atuarial, com data base de 31/12/2025. Com os dados atualizados pelo Censo Previdenciário realizado, os dados foram encaminhados ao atuário que fez os devidos estudos e os devidos estudos e apresentou a nova avaliação atuarial na data de 31/03/2025, conforme as regras do Ministério da Previdência.

No ano de 2025 as alíquotas de contribuição seguem o que foi definido no estudo atuarial com base nos dados consolidados em 31/12/2023, com percentuais estabelecidos no Decreto Municipal nº 05/2024, de 04 de janeiro de 2024. O novo Plano de Custeio, com base na avaliação atuarial base de 31/12/2024 já foi encaminhado ao Prefeito na data de

05/05/2025, através do ofício BRAZPREV N° 046/2025, juntamente com uma minuta do projeto de lei para análise e encaminhamento à Câmara Municipal, em cumprimento as regras da Portaria MPS n° 1467.

Alíquota dos Servidores	Alíquota Patronal-Prefeitura	Alíquota Suplementar Município
14%	14%	21,02%

10. CENSO PREVIDENCIÁRIO-ATUALIZAÇÃO DA BASE DE DADOS

Nos termos das normas do Ministério da Previdência e conforme as exigências do Programa Pro Gestão, no qual o Instituto Brazprev é certificado desde a data de 15 de janeiro de 2024, o Censo Previdenciário de todos os segurados beneficiários aposentados e pensionistas e ainda os segurados ativos, deve ser realizado a cada 5 anos, com o objetivo de manter atualizada a base de dados dos segurados e assim, alcançar uma qualidade nos resultados das avaliações atuariais anuais.

No segundo semestre de 2024, foi iniciado o processo de licitação dispensa n° 16/2024, que após os trâmites levou a contratação da empresa FAC Locação de Desenvolvimento de Sistemas LTDA, que começou a realizar o trabalho do Censo Previdenciário na data de 02/12/2024 com a primeira previsão em 10/01/2025 e término do Censo em 28/02/2025. O objetivo do trabalho foi alcançado com a atualização cadastral de 100% dos segurados do Brazprev, sendo a base cadastral incrementada com todos os documentos e a foto atualizado de todos os segurados.

Agora já no mês de dezembro de 2025 a prefeitura efetivou mais 49 (quarenta e nove servidores) que precisam ser cadastrados no sistema de previdência do BRAZPREV com todos os dados e documentos exigíveis.

11. APRIMORAMENTO LEGAL E NORMATIVO

É importante ressaltar que o relacionamento institucional entre o Instituto, a Prefeitura, o Poder Legislativo, o Poder Executivo e o Poder Judiciário têm cumprido a legalidade com independência e cordialidade, uma vez que a interlocução entre esses órgãos e instituições

se faz presente o tempo todo para que as normas legais sejam observadas de maneira cabal no cumprimento do princípio da legalidade.

Assim para o cumprimento das decisões administrativas ou, em algumas situações, os mandados judiciais, todos devem ter o entendimento da importância das relações institucionais como objetivo da gestão.

Destacamos que em todos os processos de aposentadorias e pensões existem análises da adequação dos procedimentos administrativos e, nessa primeira metade do exercício de 2025, foi acrescentado aos processos um guia informativo ao segurado beneficiário com informações sobre os procedimentos bancários e cadastrais da sua nova condição, agora como aposentado (a) ou pensionista do BRAZPREV.

Outra ação tomada foi em relação ao novo Plano de Custeio, com base na avaliação atuarial base de 31/12/2024, que já foi encaminhado ao Prefeito na data de 05/05/2025, através do ofício BRAZPREV Nº 046/2025, juntamente com uma minuta do projeto de lei para análise e encaminhamento à Câmara Municipal, em cumprimento as regras da Portaria MPS nº 1467.

Como atualização da legislação foram aprovadas duas leis municipais referentes ao Instituto BRAZPREV sendo:

- 1** – A lei municipal nº 1.474/2025, de 02 de setembro de 2025, que “Dispõe sobre o Plano de Custeio o Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Brazópolis-MG, de acordo com a avaliação atuarial, data base 31/12/2024 e dá outras providências”
- 2** – A lei municipal nº 1.479/2025, de 29 de outubro de 2025, que “Dispõe sobre a Alteração no percentual da Taxa Administrativa, nos termos da Portaria MTP Nº 1467/2022 e dá outras providências correlatas”.

A Lei Municipal nº 1474/2025 tratou de cumprir a exigência das normativas da Portaria MTP N1467/2022, que estabeleceu a obrigatoriedade de fixação do Plano de Custeio da Previdência Própria seja instituído por lei do Ente.

Já a Lei Municipal nº 1.479/2025 foi publicada com a atualização do percentual da Taxa Administrativa do BRAZPREV, também de acordo com o que determina a Portaria MTP Nº 1467/2022, do Ministério da Previdência Social.

12. DADOS DOS SEGURADOS



O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Brazópolis – BRAZPREV, possui quadro próprio de pessoal, sendo: Mairili Pereira da Silva - Atendente Administrativo, Eneias Oliveira Silva e Marcela Aparecida Braga - Estagiários, pagos com os recursos do Instituto e três servidores cedidos pela prefeitura; Junior Donizeti Dias, José Carlos Dias e Dulce da Cruz Ferreira Machado, que cumpre carga horária conforme o expediente diário e semanal no Instituto. São pagos pelos cofres da prefeitura e recebem uma gratificação, de acordo com a Lei Municipal Complementar nº 002/2015, paga com recursos do BRAZPREV. Também temos a servidora Alessandra Aparecida Goulart da Silva que faz expediente uma vez na semana, em horário diferente do expediente normal no seu cargo, para fazer a limpeza na sede do Instituto.

Os aposentados e pensionistas do BRAZPREV até 31/12/2025, contam:

- 102 Aposentados do BRAZPREV;
- 10 Pensionistas do BRAZPREV;
- 13 Aposentados do Tesouro, sendo que os valores são repassados pela prefeitura mensalmente e geridos pelo BRAZPREV;
- 10 Pensionistas do Tesouro, sendo que os valores são repassados pela prefeitura mensalmente e geridos pelo BRAZPREV.

Assim, o total de segurados com benefícios pagos pelo BRAZPREV somam 135 e o Instituto conta com contribuições mensais de 292 Servidores municipais, que são segurados ativos do Regime Próprio do Município de Brazópolis.

Brazópolis, Instituto BRAZPREV em 30 de Janeiro de 2026.

Dulce da Cruz Ferreira Machado
Presidente do Conselho Municipal

Junior Donizeti Dias
Diretor Presidente

Amanda Aparecida Braga
Gestora de Investimentos

José Carlos Dias
Controle Interno
